

Név: Bernáthné Balogh Ildikó

Folyamatazonosító: BHG9J09Z9CY69AQM

Oktatási azonosító: 77764678461

Eredmény rögzítésének dátuma: 2023. nov. 1.

Területek értékelése

1. Az intézményi pedagógiai folyamatok – nevelési, tanulási, tanítási, fejlesztési, diagnosztikai – stratégiai vezetése és irányítása	-
Aktív részvétel a pedagógiai programban megjelenő tanulási eredmények javítására vonatkozó célok és feladatok meghatározásában, együttműködés munkatársaival a célok elérésében.	Kiemelkedő
A mérési, értékelési eredmények elemzése, a levont tanulságok beépítése a nevelési/tanulási folyamatba.	Kiemelkedő
A fejlesztő jellegű értékelés alapelveinek rögzítése a pedagógiai programban, a fejlesztő célú visszajelzések beépülése a pedagógiai kultúrába.	Kiemelkedő
Az éves nevelési, tanulási ütemterv, a tevékenységi terv összhangjának megvalósulása, a gyermeki fejlődés biztosítása.	Kiemelkedő
A differenciálás és az adaptív nevelés/tanítás gyakorlatának megvalósulása az intézményben.	Megfelelő

Kiemelkedő tevékenységek

Aktív részvétel a pedagógiai programban megjelenő tanulási eredmények javítására vonatkozó célok és feladatok meghatározásában, együttműködés munkatársaival a célok elérésében. Gondoskodik arról, hogy a nevelési, a tevékenységi tervben, az óvodapedagógusok éves tervezésében megjelenjen a környezeti neveléshez, a fenntartható fejlődéshez kapcsolódó kompetenciák fejlesztése.

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek fejlesztését hatékonyan irányítja. A gyermeki fejlődési eredmények javítására helyezi a hangsúlyt. Támogató attitűddel segíti a pedagógusok munkáját, személyes példamutatással hatékonyan együttműködik, irányítja a munkatársakat, hogy az intézmény elérje a nevelési eredményekre vonatkozó deklarált céljait.

Fejleszthető tevékenységek

Tehetséggondozás hatékony megvalósítása az óvodában, tehetségműhelyek működtetése. Projekt módszer gyakorlatának megismertetése a kollégákkal a hatékonyabb együttműködés érdekében.

2. Az intézmény szervezeteinek és működéseinek stratégiai vezetése és operatív irányítása -

A jogszabályváltozások figyelemmel kísérésének, az alkalmazottak tájékoztatásának folyamatossága.	Kiemelkedő
Az érintettek több csatornán és hatékonyan működő tájékoztatása.	Kiemelkedő
Az intézményi erőforrások rendszeres elemzése és hatékony felhasználása.	Kiemelkedő
Az intézményi működés nyilvánosságának biztosítása a jogszabályoknak megfelelően, többcsatornás kommunikáció alkalmazása.	Kiemelkedő
Az intézményi folyamatok, döntések átláthatóságának biztosítása.	Kiemelkedő
Az intézményi célok elérését támogató kapcsolatrendszer hatékony működtetése.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek 

A kollégák tájékoztatása érdekében használt csatornák széleskörűek: értekezletek, megbeszélések, emailek, írásbeli üzenetek zárt csoportokban. Szablyozással biztosítja a folyamatok nyomon követhetőségét, ellenőrizhetőségét. Minden dokumentumban és a helyszínen is kimagasló módon megjelenik a környezeti nevelés, a fenntartható fejlődés értékrendje. Az intézményvezető nagy hangsúlyt fektet az óvoda pozitív képének kialakítására. Nyitott a külső és belső változásokra. Az intézményi célok elérését támogató kapcsolatrendszert hatékonyan működteti. Az intézményi erőforrások rendszeres elemzése és hatékony felhasználása, a kerületi önkormányzattal való hatékony kapcsolattartás az erősségei közé tartozik.

Fejleszthető tevékenységek 

Ezen a területen fejleszthető tevékenység nem található.

3. Az intézményi változások stratégiai vezetése és operatív irányítása -

A vezetői pályázat jövőképe és a pedagógiai programban megfogalmazott alapelvek, célok összhangjának megvalósulása.	Kiemelkedő
A változásokra való hatékony intézményvezetői reagálás.	Kiemelkedő
Az intézmény stratégiai és operatív szempontból fejlesztésre szoruló területeinek rendszeres beazonosítása.	Fejleszthető
Az intézményi stratégiai célok elérésének hatékony irányítása.	Kiemelkedő
A változásokra, innovációra nyitott intézményi környezet megteremtése.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek 

Bernáthné Balogh Ildikó folyamatosan figyelemmel kíséri a változásokat, intézkedéseivel, lehetőségeivel reagál rájuk. Irányítja az intézmény hosszú- és rövid távú terveinek lebontását, összehangolását, különös tekintettel az összevonás miatt a két óvoda sajátosságainak figyelembe vételével. Támogatja az óvodában a kollégái innovációs törekvéseit és az intézményen belüli tudásmegosztást. Belső és külső továbbképzésekkel igyekszik a nevelés, fejlesztés folyamatát hatékonyabbá tenni. A vezetői pályázat jövőképe és a pedagógiai programban megfogalmazott alapelvek, célok összhangjának megvalósulására törekszik. A változásokra való hatékony intézményvezetői reagálás az erőssége.

Fejlesztendő tevékenységek

Bár ismeri az intézmény erősségeit, nem végeztek intézményi önértékelést amelynek elvégzését javasoljuk.

A partneri elégedettségmérés eredményei alapján erősségek- és fejlesztendő területek meghatározása.

4. Az intézményben foglalkoztatottak stratégiai vezetése és operatív irányítása

A vezetési feladatok megosztása, a döntési és hatásköri jogok egyértelmű meghatározása.	Kiemelkedő
A humánerőforrás ellenőrzésében és értékelésében való aktív vezetői részvétel.	Megfelelő
A munkatársak erősségeire építő, személyes szakmai fejlődésüket elősegítő intézményvezetői motiválás.	Kiemelkedő
Aktív vezetői jelenlét az intézményen belüli szakmai együttműködések kezdeményezésében, szervezésében.	Kiemelkedő
Az intézmény pedagógiai programjával és az óvodapedagógusok szakmai céljainak figyelembe vételével összeállított továbbképzési program és beiskolázási terv.	Kiemelkedő
A nevelőtestület aktív részvételének biztosítása az intézményi döntéshozatali folyamatokban.	Kiemelkedő
A munkavégzést támogató pozitív klíma és támogató szervezeti kultúra biztosítása.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek

Világos jövőkép és önálló döntéshozatali képesség jellemzi. Emberi és szakmai viselkedésével iránymutató a közösség számára. Hivatása felé mutatott nagyfokú elköteleződés, inspiráló hatással bír munkatársai számára is. Határozottan és céltudatosan irányít, de mindig kikéri kollégái véleményét. Támogató környezetet biztosít a nevelőtestület innovatív ötleteinek megvalósításához. Alkalmat ad az óvodapedagógusnak személyes szakmai céljai megvalósítására, támogatja munkatársait terveik és feladataik teljesítésében. Aktív a vezetői jelenléte az intézményen belüli szakmai együttműködések kezdeményezésében, szervezésében. Szorgalmazza a belső tudásmegosztás különböző formáit. Támogató, konstruktív kapcsolata a munkáltatóval. Rendszeres, kétirányú a kommunikáció a vezető, a helyettes, és a munkatársak között.

Fejlesztendő tevékenységek

Az intézményi önértékelés elvégzését javasoljuk.

5. A vezetői kompetenciák fejlesztése

Erősségeinek és fejleszthető területeinek önértékeléssel történő rendszeres meghatározása, vezetői munkájának kritikus szemlélése.	Kiemelkedő
Vezetői hatékonyságának fejlesztése érdekében mutatott elkötelezettség.	Kiemelkedő
A vezetési program időarányos megvalósulásának folyamatos nyomon követése, felülvizsgálata.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek

Példaértékű az elköteleződése az intézmény iránt, erős hivatástudattal rendelkezik. Szakmai munkája hiteles, a pedagógus etika normáinak maximálisan megfelelő. Önismerete reális. Pedagógiai kommunikációjából kitűnik elkötelezettsége a nevelés iránt. Kommunikációja meggyőző, hatékony, szakmai érveken alapul. A munkavégzését az igényesség, az alaposág és a kitartás jellemzi. Tudatos a szakmai információk megszerzésében. Az új óvodaépület adta lehetőségekből adódóan is, több új cél került előtérbe, ezeket az érintettek számára világossá tette. Folyamatosan szervezi, irányítja az intézményi jövőkép pozitív alakulását, eközben számít a kollégái véleményére a célok, feladatok megvalósulása érdekében.

Fejleszthető tevékenységek

Ezen a területen fejleszthető tevékenység nem található.